



Vele medewerkers hebben nog klachten na de eerste COVID periode, klachten lijkend op PTSS. Medewerkers hebben grote invloed gehad op "plan aanpak tweede piek". Een les vanuit het eerste plan. 2400 bedden gaat echt rampzalig worden indien noodzakelijk.

Samengevat voor de komende periode hebben we drie problemen aan te pakken

1. COVID
2. beroepsgroep, opleiden en functie differentiatie op de IC
3. COVID heeft sterke kanten van onze organisatie getoond, maar ook de zwakke punten zijn onder een vergrootglas gekomen – o.a. besluitvorming en positie van verpleegkundige in de organisatie.

*met groet,*

5.1.2e



**Intensive Care Volwassenen**  
Universitair Medisch Centrum Groningen

Van: 5.1.2e [ 5.1.2e @maasstadziekenhuis.nl]

Verzonden: maandag 21 september 2020 10:34

Aan: 5.1.2e ); 5.1.2e | deRotterdamseZorg.nl; 5.1.2e @nvz-ziekenhuizen.nl;  
5.1.2e @radboudumc.nl; 5.1.2e @etz.nl; 5.1.2e @minvws.nl; 5.1.2e | 5.1.2e @gmail.com

CC: 5.1.2e

Onderwerp: RE: Update opschaling en uitvraag stand v zaken

Goedemorgen 5.1.2e

Onderstaande mijn reactie:

We zijn in de kliniek gestart met 3 groepen potentiële buddy's totaal ongeveer 45 FTE wat belangstelling heeft en ruim 20 FTE wat zich opgeeft als scholing consumeren.

Het laat twee dingen zijn mijns inziens, er is belangstelling en initiatief om de ondersteuning te bieden, anderzijds dat er veel behoefte is voor basis scholing van anatomie en fysiologie op vele vlakken.

Na het af ronden van de scholing is de intentie om de BAZ aan te bieden, financieel is dit nog wel een open vraagstuk voor het ziekenhuis.

We zien niet meer instroom voor de IC opleiding, dit blijft te mager voor het aantal plekken wat we hebben. We zien een toenemende belangstelling vanuit de HBO-V voor de acute zorg. Echter te weinig basis om direct te starten, terwijl dit potentieel goede kandidaten zijn, we geven ze nu een incompany trainee traject van 3-6 maanden. Ik zie zeker nog winst in het meer voorbereiden binnen de HBO-V op de acute keten, voor een betere aansluiting. We gebruiken veel budget voor werving, echter niet met het gewenste resultaat.

Het blijft een uitdaging tussen werven, opleiden en operationeel houden van bedden. Op dit moment hebben we veel last van verkoudheidsklachten, waardoor veel uitval van personeel. Gelukkig zelden positief, maar de impact op de IC is groot. Met name de operationele bedden staan hierdoor met regelmaat onder druk. Ik voorzie dat dit met een kouder klimaat en RS seizoen wel wat moeizaam in. Regionaal wordt al gekeken naar een ander beleid met meer ruimte om te werken met lichte klachten en PBM, dit is onder leiding van de Medisch Microbiologen.

Om knelpunten van opleiden te tackelen zijn we bezig met de leerunit, zoals eerder genoemd. Dit vraagt echter veel tijd en ontwikkeling. De afgelopen periode heeft impact gehad en daarmee moeten zaken als een leerunit met geduld worden opgepakt om de kans van slagen zo hoog mogelijk te krijgen.

Er is binnen de IC veel spanning onder personeel, alle collega's zijn hier langs de psycholoog geweest, aangeboden vanuit management. Hier komen veel moeheidsklachten naar voren, daarnaast, is het materiaal wat verstrekt wordt om te werken, wel van magere kwaliteit, het voldoet aan de richtlijnen (bijv. FFP 2) maar valt bijv. soms spontaan af. Dit geeft vele vragen en

onzekerheid onder het personeel.

Naast de financiële kant die weinig overtuigend op gang komt.

Alles bij elkaar optellend, zie ik een scenario als 2400 bedden, niet als realiteit.

Als er nog vragen zijn, verneem ik dit graag.

Vriendelijke groet,

5.1.2e  
5.1.2e  
5.1.2e  
Telefoon: ( 5.1.2e / 06 5.1.2e  
E-mail: 5.1.2e @maasstadziekenhuis.nl

**MAASSTAD ZIEKENHUIS**  
een santeon ziekenhuis

**Maastrad Ziekenhuis**  
[www.maastradziekenhuis.nl](http://www.maastradziekenhuis.nl)  
Bezoekadres  
Maasstadweg 21  
3079 DZ Rotterdam

Postadres  
5.1.2e  
Postbus 9100  
3007 AC Rotterdam

Volg ons op: [Instagram IC-MC](#)   JCI



Van: 5.1.2e <5.1.2e@amsterdamumc.nl>

Verzonden: vrijdag 18 september 2020 11:08

Aan: 5.1.2e | deRotterdamseZorg.nl <5.1.2e@derotterdamsezorg.nl>; 5.1.2e@nvz-ziekenhuizen.nl; 5.1.2e@radboudumc.nl; 5.1.2e@etz.nl; 5.1.2e@minvws.nl; 5.1.2e@umcg.nl; 5.1.2e@maasstadziekenhuis.nl; 5.1.2e@gmail.com

CC: 5.1.2e | 5.1.2e@hotmail.com>

Onderwerp: Update opschaling en uitvraag stand v zaken

Hi allen,

Afgelopen juni hebben we met elkaar gewerkt aan het opleidingsdocument voor de opschaling richting 1700 bedden. We hebben toen allerlei plannen geformuleerd en uit de enquête van V&VN komt terug dat er volop opgeleid wordt, maar het geeft nog geen beeld of er bv meer instroom de in IC-opleiding is gekomen, hoe opleidingscapaciteit gerealiseerd is ed. Kunnen jullie daar wat over zeggen: loopt dat goed, is er meer instroom, hoe regel je de begeleiding? En specifiek voor de opleiders en 5.1.2e er is nu geld toegezegd in de miljoenennota, ook voor opleiden. Is dat ook wat nodig is?. Daarnaast ben ik ook benieuwd specifiek vanuit 5.1.2e welke personele vraagstukken kom je tegen, wat werkt wel/niet en hoe haal je nu de stap richting 1700. per ziekenhuis betekent dat % bedden erbij en heb je er dan vertrouwen in dat die bedden ook kunnen draaien? Welke knelpunten zie je, en door wie moet het worden opgepakt (andere mogen uiteraard ook antwoord geven).

Een laatste punt is dat er nu ook nog plan gemaakt wordt voor in crisis opschalen richting 2400 bedden. Hoe kijken jullie daar tegenaan? het is dan als zorgsysteem helemaal vastloopt en met volledig afschalen van de reguliere zorg

Met vriendelijke groet,

5.1.2e



5.1.2e | 5.1.2e | 5.1.2e  
Afdeling Ouderengeneeskunde | Onderzoekslinje Acute Ouderenzorg | Onderdeel van Amsterdam Public Health  
Locatie AMC | 5.1.2e | Meibergdreef 9, 1105 AZ Amsterdam

E: 5.1.2e@amc.nl | Twitter: 5.1.2e

5.1.2e | 5.1.2e@amc.nl | T: 5.1.2e

[www.amsterdamumc.nl](http://www.amsterdamumc.nl) | [www.amc.nl](http://www.amc.nl) | [[www.amc.nl/acuteouderenzorg](http://www.amc.nl/acuteouderenzorg)][www.amc.nl/acuteouderenzorg](http://www.amc.nl/acuteouderenzorg)

---

VUmc disclaimer : [www.vumc.nl/disclaimer](http://www.vumc.nl/disclaimer)  
AMC disclaimer : [www.amc.nl/disclaimer](http://www.amc.nl/disclaimer)